

FICHE DE POSTE

INFIRMIÈRE / INFIRMIER DE PARCOURS

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Infirmière / Infirmier de parcours de la CPTS Loire Forez
Nature du poste	INFIRMIERE / INFIRMIER DE PARCOURS
PRÉSENTATION DU SERVICE	
Mission principale de la CPTS	<p>La Communauté Professionnelle Territoriale de Santé Loire Forez regroupe les acteurs de santé du territoire Loire Forez.</p> <p>La CPTS a pour objectif de concourir à l'amélioration de la prise en charge des patients dans un souci de continuité, de cohérence, de qualité et de sécurité, par une meilleure coordination des acteurs qui la composent, au service de parcours de santé structurés, afin de répondre aux besoins de santé de la population locale.</p>
Positionnement hiérarchique	<p>L'infirmière / infirmier de parcours exerce ses fonctions sous la responsabilité de la Directrice et en lien étroit avec le Bureau.</p> <p>L'infirmière / infirmier de parcours travaille en complémentarité au sein d'une équipe composée :</p> <ul style="list-style-type: none">- D'une assistante de direction- D'une directrice- D'une référente de parcours (prévention du diabète et santé mentale de la mère)- D'une coordinatrice de projets de santé
MISSIONS	
Mission principale	<p>Participer au bon déroulement du parcours patient en fonction du chemin clinique dans lequel il a été inclus.</p> <ul style="list-style-type: none">- Coordonner la prise en charge en respectant les bonnes pratiques.- Faciliter la coordination des soins.- Evaluer, analyser, réajuster les écarts.- Compiler les données et en assurer la traçabilité.- Organiser l'adhésion des différents professionnels de santé participant aux parcours de soins.- Faciliter la circulation de l'information.

	<ul style="list-style-type: none"> - Adapter la réponse aux besoins de la population, des professionnels du territoire de santé. - Enrichir le système d'information. - Formaliser des démarches éducatives.
<p>Mission secondaire</p>	<p>Participer à la vie associative et au rayonnement de la CPTS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à faire connaître la CPTS Loire Forez par une représentation à l'occasion de certains événements ; - Animer avec le bureau et l'équipe salariée la communauté d'adhérents (événements conviviaux) ; <p>Entretenir et animer le site internet de la CPTS et éventuellement ses réseaux sociaux.</p>
<p>COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE</p>	
<p>Les prérequis pour le poste</p>	<p>Les « savoirs »</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'organisation du système de santé - Connaître les professionnels de soins et les structures sanitaires et médico-sociales du territoire - Connaissance des pathologies cardio-vasculaires appréciée <p>Les « savoir-faire »</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir des notions en conduite de projet, capacités rédactionnelles, répondre aux objectifs, effectuer des enquêtes de satisfaction. - Maîtriser les outils bureautiques - Connaître le système d'information MonSisra et/ou Mes Patients - Identifier, évaluer les besoins des patients et des professionnels de santé, pour pouvoir orienter vers le professionnel et la structure adaptée - Gérer et animer des réunions pluriprofessionnelles - Assurer la traçabilité de ses différentes actions <p>Les « savoir-être »</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'écoute et relationnelle, dialogue, diplomatie - Capacité d'adaptation aux situations, à différents interlocuteurs - Capacité d'analyse et de synthèse, force de proposition - Sens du travail collaboratif et en partenariat, esprit d'équipe - Rigueur, organisation, réactivité - Disponibilité - Autonomie - Gestion du temps efficiente

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Qualification, contrat, statut,
lieu, mobilité

Titulaire du diplôme d'état d'infirmier exigé, formation ou expérience complémentaire en coordination de parcours de soin ou gestion de projet appréciée.

Expérience en cardiologie appréciée.

CDI, forfait de 130 jours annuels (3 jours travaillés/semaine) évolutif vers un forfait de 171 jours annuels (4 jours travaillés/semaine)

Horaires variables

Astreinte téléphonique (1 semaine tous les 2 mois maximum)

Possibilité de télétravail (1 jour/semaine maximum)

Catégorie d'emploi : Cadre

Rémunération selon profil et expérience

Remboursement indices kilométriques selon le barème en vigueur

Mutuelle entreprise (50% employeur)

Prime de partage de la valeur

PC portable et smartphone mis à disposition

Poste basé à MONTBRISON

Déplacements occasionnels sur le territoire de la CPTS à prévoir

Permis B et véhicule personnel souhaité

Disponibilité occasionnelle en soirée et exceptionnelle le samedi (sauf pendant les vacances scolaires)